

## 【领导寄语】

# 用数据驱动和管理项目

我讲一件最近感触很深的事情。

江苏省安在境外有一个工程项目，在沟通上磕碰不断，但我们非常努力，态度积极，面对项目中的基本要求，图纸深化计划和完成情况、设备采购计划和完成情况、劳动力组织计划和实际情况、工程进度计划和完成情况……尽管如此，非常遗憾的是我们很快就不得不把上面的这些计划变成了 Catch-up Schedule (赶工计划)。面对业主直观明确的数据要求 1、2、3、4，我们的回复是：甲、乙、丙、丁。回答被“估计”、“根据经验”、“理想状态”扭曲得面目全非。即使花费了大量的时间和精力，穷尽“拍脑袋”、“估堆”等定性分析的手段和方法，但由于沟通纬度不同，业主仍然难以理解和接受，还经常被业主踢屁股。

以数据来驱动和管理项目，已经势在必行了。

数据驱动在这几年很红，结合当下的科技背景，它确实有红的理由，纵观这几年来风头最劲的明星公司，即使是传统行业，也都完整构架了数据获取—分析—应用—反馈流程，再加上大数据和云计算等概念。总结公司成功的秘诀，最重要的就是靠着数据建立的模型能够重复地实施而获得预期的效果。

应用数据驱动，并非互联网公司的专利，基础数据服务+分析师分散嵌入业务部门，传统企业亦能够成功升级，事实上，如 TESCO，沃尔玛都是非常成功的典范。

像江苏省安这样身处传统行业的施工企业，能不能乘上数据驱动这棵大树的荫凉？我觉得首先是可行的，其次是必行的。

在节点少、工期短、体量小的简单化作业阶段，即使没有建立流程和数据模型，但签合同、施工、收款的业务流会自然而然地形成，各节点响应很快，项目运行也会很通畅。然而，随着工程体量的增长，项目的难度是以几何倍数增长的，小作坊会被无情碾压，精细管理是现代施工企业的立身之本，而精细管理又离不开数据驱动。

举个例子，迪斯尼是怎样做到提前一年发售门票并且保证准时营业的？较之标准化的商业建筑，这类个性化的文旅工程难度更高。必须要有非常精准的管控。迪斯尼的计划管理 (Program Management)、图纸深化 (Shop Drawing Management)、采购管理 (Procurement Management)、专业管理 (Professional Management) 和质量安全管理 (QS Document Management) 相当出众，其中

计划管理尤为出色，以“计划里程碑”著称。整体工程会被以细致的节点拆分成大量小段，节点达标与否，是以大量数据做为标准的。节点达标，继续。节点不达标，立刻进入预设解决流程。这样就有效避免了通常项目中高发的进度忽快忽慢、预算失控、管理混乱、措施滞后等诸多弊病。

开个玩笑，如果现在天降一份承建迪斯尼乐园的工程合同，凭省安现在的项目管理模式，我们准备好了吗？

挖掘基础数据，在此基础上进行分析、分享和应用，并形成闭环反馈，实现项目管理中的用数据说话，让数据推动各项工程管理工作。

接受新鲜事物，善用工具和成果，例如把 BIM 技术真正地应用到项目管理中，使用工具抓取数据，用关键数据说话，更加精细的管理工程，这是领先一步的业主对我们提出的要求，也是行业竞争的必然走向。

建立适合本企业的项目管理流程、系统和平台，包括在不久的明天应用自己企业类似华为的 LTC：线索到现金 (Lead To Cash) 和 ITR：问题到解决 (Issue To Tackle) 系统来管理工程项目，使我们成为行业的专家和领先者。

(陈超)

## 江苏省安荣获

### 2017年度南京市建筑企业安全生产“先进单位”称号

日前，南京市建筑业协会发布《关于表彰2017年度南京市建筑安全生产“先进单位”和“先进个人”的决定》，江苏省安被授予安全生产“先进单位”荣誉称号！

江苏省安历来重视安全生产，具有一整套科学完善的安全生产管理制度。在荣誉面前，要再接再厉，克服侥幸心理和松懈麻痹情绪，掌握安全生产的规律特点，对可能出现的安全风险提前预判，确保企业持续健康稳定发展。

附《关于表彰2017年度南京市建筑安全生产“先进单位”和“先进个人”的决定》链接：[http://www.njjzyxh.com/article\\_info.asp?n\\_id=1198](http://www.njjzyxh.com/article_info.asp?n_id=1198)

(王燕翔)

## 弘扬工匠精神

### ——吴云被授予“南京工匠”荣誉称号

4月27日下午，市委、市政府在人民大会堂隆重召开庆祝“五一”国际劳动节暨市劳动模范命名大会，446名南京市劳动模范、10名南京工匠受到表彰。会上，江苏省安电梯分公司吴云被授予电梯安装维修工工种“南京工匠”荣誉称号。

南京工匠选树活动由南京市总工会、南京市人力资源和社会保障局和南京广播电视集团联合主办。南京将在十年中选树100名南京工匠，旨在通过选树互动，推动各行各业积极培养行业工匠，更好地弘扬工匠精神。

(渠青)

## 江苏省安连续20年获“守合同重信用”证书

2018年3月14日下午，南京市秦淮区市场监督管理局召开辖区内守合同重信用企业颁奖仪式暨商标战略动员大会，江苏省安顺利通过江苏省暨南京市工商行政管理局守合同重信用申报核验，并在江苏省工商行政管理局2015-2016年度省级“守合同重信用”企业名单目录进行公示。至此，江苏省安自1995年以来已连续20年获得江苏省暨南京市“守合同重信用”证书。

(朱军)

## 公司表彰一批2017年度先进集体和优秀员工

近日，公司作出《关于表彰2017年度先进集体、优秀项目经理和优秀员工的决定》，对公司工程管理部等3个先进集体、闻光海等14名优秀项目经理和刘晓薇等27名优秀员工予以表彰。

2017年度，在公司各单位和广大员工的共同努力下，公司顺利完成全年的生产任务和工作目标，取得了较好的经济效益和社会效益。工作中，涌现出一批成绩突出的先进集体、优秀项目经理和优秀员工。先进集体为工作业绩突出，为公司创造良好经济效益和社会效益的部门或单位；优秀项目经理多为承担公司大中型项目施工任务，质量安全俱佳、经济效益显著的项目负责人；优秀员工多为工作在基层和一线岗位上脚踏实地爱岗敬业的员工。

先进评选工作由公司工会牵头组织，由各单位、总部各部门评选推荐，经公司先进评选工作领导小组集体讨论产生，已连续多年开展先进评选工作，受到公司各单位和广大员工的高度关注。

公司希望全体员工以先进为榜样，立足本职工作，为公司的建设与发展做出新的贡献！

(渠青)

## 人才是第一生产力

### ——公司召开2017年年终生产经营工作会议

2017年12月30日，江苏省安2017年年终生产经营工作会议在南京华泰万丽酒店举行。集团公司领导、总部各部门负责人、各子分公司负责人和部分项目部代表约60人参加了会议。公司执行董事严安、总经理陈超出席会议并讲话。

会上，公司副总经理张甫荣、经营合约部经理来双林和各单位负责人分别介绍了公司生产经营情况和本单位工作。

2017年，公司生产经营情况良好，新签合同额和利税额均创出历史新高，保持了稳步增长。一年来，公司进一步推进“三化两创”战略的落实，深化股权重置和激励制度改革，积极践行陈超总经理提出的“自主经营、自我管理和成本管理”等管理理念，紧扣经济责任制目标任务，通过开拓经营、深化管理、重点围绕项目部开展工作，普遍取得了较好业绩，实现了经济效益和社会效益

双丰收。同时，与会人员对市场环境、风险管控、竞争压力和项目管理中存在的问题坦诚进行了剖析，提出了改革改进措施和建议。大家畅所欲言，充分表达了对企业发展的关切和期盼。

会上，陈超总经理做了题为《人才是省安公司的第一生产力》的主旨发言，这是他在年内提出《自主经营、自我管理》《成本管理》之后再次提出的新理念，核心思想是《团队建设》。他指出：“我们目前所处的市场环境和行业决定了省安公司守是守不住的，必须持续不断地创业和创新。”“一切问题最终都是人的问题。”陈超总经理强调指出：“我们在行动上，要保持公司上下良好的流动性；坚持唯才是举的制度建设，在兼顾公平的情况下，优先和大胆重用有经验的年轻人。”“我们要正确看待年轻的代价。团队的可持续性决定了分公司

发展的可持续性；公司的突破是年轻人干出来的。”最后，他要求公司各级管理者切实认识到团队建设的重要性，持续不断地吐故纳新并保证顺畅的人才上升通道，公司应在人才招聘、培训、选拔及各项激励制度等方面给予更多的支持，给年轻人更多的机会，吸引更多优秀人才，实现个人与企业齐头并进。如此，公司才能健康持续稳定的发展。

执行董事严安在总结讲话中要求与会认真学习贯彻陈超总经理提出的管理理念，正确面对公司发展面临的困难和问题，切实拿出具体措施和办法，进一步提高管理效能。他指出，2017年是公司推行股权重置改革的元年，也是公司推进“三化两创”战略初见成效的关键时期，此时，我们更要加倍努力，为公司和员工交出一份满意的答卷。

(渠青)

## 【人物专访】

## 不忘初心 砥砺前行

——记第八分公司经理钟俊全



在省安公司，有这样一个儒雅经理——他曾经戴着南京理工大学自动控制系“国家机电部优秀毕业生标兵”的光环走进省安公司这个集体。他不仅有着过硬的专业技术而且勤恳敬业；他严于律己、宽以待人，用温暖感化着每个职工的心；他勤于思考、勇于创新，用他独特的管理方法营造一片团结、奋进的氛围，开创了分公司全面发展的良好局面。他就是我们今天采访的主人翁——第八分公司经理钟俊全。

## 一、多年坚守成为电梯行业专家

1992年8月，他被分配到江苏省安第三分公司电梯队。南京古南都饭店是他工作的第一个工地。在这里，他从安装膨胀螺丝、打电锤、接线开始，一边在班组安装电梯，一边刻苦钻研电梯图纸，查阅资料。在此过程中，他细心记下调试过程的每个步骤，记录每次的故障原因及解决办法，并进行大量的相近问题及故障的分析，经过两年的努力，在没有任何专业培训的情况下，全部掌握了各大品牌电梯的调试核心技术。

他不迷信专家，敢于向权威挑战。在江苏地税天目大厦机电安装工程中有7台日本三菱电梯。他虚心向日方专家学习电梯调试技术及方法，在安装中3号电梯慢车抖动，日方专家认为马达本身异常，需要更换马达。但他根据调试经验发现故障原因是控制柜变频参数设置不正确，解决了日方专家难以排除的问题。最终，该工程如期交付，并于2002年被评为国优“鲁班奖”。

在1994年5月担任调试部门负责人后，他带领调试团队南征北战，调试近600多台电梯。在每一个电梯安装调试项目中，他刻苦钻研电梯技术，坚持理论联系实际，学以致用。他和理工大几位老师一起研制电梯调试仪，实时记录比较分析电梯运行曲线，致力于用技术将每一台电梯画成曲线优美的精品。

此外，还和老师们共同开发了电梯

远程监控系统，并申请了国家专利，且应用此技术完成南京市电梯检测报警系统项目，为此荣获了“南京市2000年科技进步二等奖”。现在，他虽然走上了分公司领导岗位，但他对电梯技术坚持钻研、矢志不渝，多年坚守使其成为电梯行业的专家。

## 二、勇于挑战、励精图治，实现三次跨越

(一) 2002年9月，公司任命他为第三分公司电梯工程处经理。当时的第三电梯工程处正处于生产任务严重不足，经营亏损的局面，一年没有安装销售业务，维保业务不断流失，没有一家品牌代理。此时，又逢公司改制前夕，人心浮动，职工队伍很不稳定。对此，他毫不畏惧，勇于面对挑战。第一步，积极和职工交流，以心换心，充分了解职工思想；第二步，积极寻找电梯厂家争取安装业务。虽然工程价格不高，但职工有活干就能凝聚人心；第三步，积极开拓经营和上海富士、广东菱电合作，取得销售代理权。一份耕耘，一份收获。在他的带领下，大家齐心协力，奋力拼搏，第三电梯工程处当年就实现了扭亏为盈。

(二) 2009年7月，省安公司决定，将各电梯工程处合并组建为电梯工程分公司，他受命担任该分公司经理。这是省安公司在各电梯分公司经营状况普遍不佳，迫不得已而为之作出的安排。当时的第一电梯工程处经营严重亏损，其他电梯工程处也没有业务，人心浮动、资金短缺。在此严峻时刻，他再次接受了挑战。他在电梯工程分公司组建之处的动员会上这样说：既然我们在一条船上，那就团结起来，同舟共济！

上任之处，他建立了电梯分公司组织体系和相关制度，将电梯工程分公司内部机构分成经营部、工程部、维保部、财务部以及办公室，将制度、责任和义务分解到各部门，实行规范化制度化管理，切实做到人尽其才，责任到人，奖罚分明。

其次，他将电梯工程分公司的工作重点放在经营管理上，努力多做项目，提高业务量。为了扩大业务，他们不等不靠，自己找市场，制定灵活的市场营销政策，多渠道接触各种品牌厂家，寻求合作空间。先后拿到了上海东芝、上海三菱、蒂森等品牌电梯代理权。在投标策略中灵活应用价格优势参与竞争，靠安装、服务来立足市场。同时，他通过调动职工积极性，加强内部管理，励精图治，谋求发展。最终，在公司员工共同努力下，分公司很快就走上了良性发展的轨道。

多年来，电梯分公司全体员工不忘初心，奋力拼搏，在逆境中求生存，逐步建立了一支有着过硬技术、作风沉稳的电梯团队。经营上，电梯业绩一年比一年好，实现了年销售电梯200台以上，市场也从南京向周边城市拓展。其中有较大影响的项目有：南京天隆寺上盖物业项目、安徽泗县现代产业园电梯项目、南京南站自动扶梯工程、江苏省建设银行办公大楼电梯改造工程、南京国际金融中心电梯改造工程、南京中冶华天办公园区电梯项目、上海嘉里中心电梯工程、南京大学教学楼电梯工程、理工大学教学楼和学生宿舍电梯改造工程、东台农商行营业办公大楼电梯工程、江南农商行办公楼电梯工程等近百个电梯项目。其中南京南站自动扶梯工程被评为“2012年江苏省安装工程优质奖”。至此，经过分公司全体员工的努力，省安电梯分公司已经成为南京电梯市场上颇有影响力的电梯公司。

(三) 2010年6月，即电梯分公司刚刚组建一年之际，在公司统一安排下，将电梯工程分公司和机务分公司、水电分公司合并成立第八分公司。他再一次临危受命，被任命为第八分公司经理。既是信任，更是挑战！当时机务分公司也没有业务，是靠房租生存，而水电分公司也是以挂靠业务为主。

第八分公司整合后，不仅人员冗余、老同志多，还有很多历史遗留问题。面



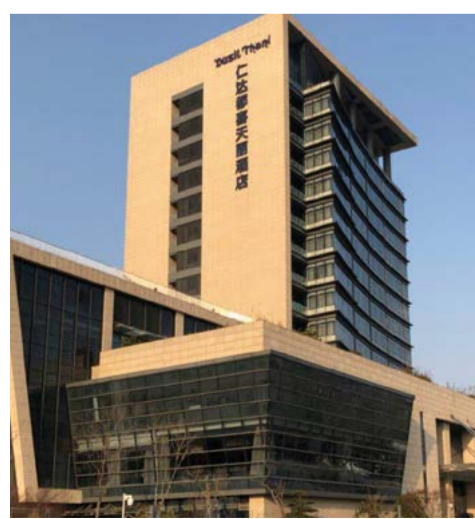
扬州友好医院机电总承包项目



阜宁农村商业银行办公楼智能化项目



东台农村商业银行电梯采购与服务项目



东台仁达都喜天丽酒店机电安装工程

## 江苏省安 2017 年度十件大事

1. 元月，公司推行股权重置和激励制度改革，进一步增加了公司发展动力，促进了企业健康发展。

2. 年内，我公司参建的“合肥香格里拉大酒店地下室、酒店 A 及裙楼工程”荣获中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)，至此，公司已第 9 次获此殊荣！同时，该工程还荣获 2017—2018 年度（第一批）中国安装工程优质奖（中国安装之星）。公司总经理陈超和项目经理吴建文荣膺中国安装行业协会授予的“突出贡献者”称号。

3. 八月，由通旺分公司参建的上海闸北嘉里不夜城三期 T3 楼项目荣获上海市建设工程“白玉兰”奖(市优质工程)。“白玉兰”奖由上海市建筑施工行业协会颁发，

是上海建筑工程质量的最高荣誉奖。

4. 年内，我公司分两批申报的《薄壁不锈钢卫生级管道全位置自动熔接焊接施工工法》《CPVC 管道软化溶解粘接施工工法》《锥螺纹式薄壁不锈钢管道施工工法》《超长距离大直径管道复杂地层定向钻进穿越施工工法》《超长距离室外光缆定向穿越无套管直敷施工工法》等 5 项工法被省住建厅批准为省级工法。至此，我公司在有效期内的省级工法已有 17 项。

5. 年内，公司分别被江苏省安装行业协会和南京市建筑业协会授予二〇一六年度江苏省安装行业和南京市建筑业“优秀企业”称号，至此，公司已多次获得上述殊荣。

6. 年内，公司海外业务稳步发展，继承接了斯里兰卡香格里拉中心二期工程后又承接到三期工程。这是公司继在蒙古、斯里兰卡等国承接工程后，致力于以优质的工程安装服务拓展市场取得的成果，公司海外业务市场份额进一步提高，发展势头呈现良好局面。

7. 四月二十日，在江苏省安装行业协会庆祝成立 30 年大会上，江苏省安被授予江苏省安装行业发展 30 年“功勋企业”“创优标杆企业”“科技创新企业”等称号；马记荣获“杰出贡献奖”“模范工作者”“科技创新先进个人”等荣誉；赵成显荣获“科技创新先进个人”，莫斌成、郑晓勇荣获“创优标兵”等荣誉称号。

8. 三月七日，在中国安装协会第五届科学技术委员会第二次会议上，公司总工程师马记当选为中国安装协会科技委副主任委员。调整后的科技委由 125 位委员、15 位副主任委员、1 位主任委员组成。

9. 八月，第八分公司工程师吴云，成功入围 2017 年度“南京工匠”选树十大绝技绝活电梯维修工。吴云在高手如云的竞赛中脱颖而出，取得第三名的好成绩。竞赛由南京市总工会、质量技术监督局、特种设备安全监督检验研究院联合举办。

10. 年内，《江苏省安》(期刊)首次被中国建筑业协会评选为优秀报纸。

## 工匠精神的典范 江苏省安的骄傲

## ——吴云荣获南京工匠荣誉称号



颁奖大会会场

4 月 27 日，在南京市庆祝“五一”国际劳动节暨市劳动模范命名大会上，第二批“南京工匠”揭晓并受到表彰。江苏省安电梯分公司吴云，荣获电梯安装维修工工种“南京工匠”荣誉称号。

吴云所从事的电梯安装维修，属于特种设备行业，电梯质量关系到千家万户的生命财产安全。电梯安装作为传统优势专业之一的江苏省安，活跃着一大批受人尊敬的技能型人才团队，吴云正是他们中的一员，用辛勤劳动服务社会。

## 功底深厚，在高手如林的市级比武中胜出

每一位“南京工匠”都有着骄人的独门绝技。“南京工匠”选树通过技能水平、绝技绝活、领军作用和突出贡献等市级比武程序，经过专家评审、社会公示、综合考察等诸多程序后确定。特别值得自荣耀的是，吴云在市级比武阶段大显身手，在 126 人的大比武中脱颖而出，成为第二批“南京工匠”选树的佼佼者。

## 敬业奉献，以实际行动诠释工匠精神

1992 年 8 月进入江苏省安电梯分公司工作至今，吴云一直在生产一线从事各种品牌的电梯安装、调试、维修及改造等技术工作。得益于江苏省安“师徒制”优良传统，在师傅精心指导下，吴云虚心学习，刻苦钻研，从一个默默无闻的学徒到班组长，从认识每一个零件开始到每一台电梯组装成功交付使用，从闷热的海南到严寒的东北，他的经历就是一部电梯工匠的成长史。

## 创新攻关，争做新时代大国工匠

吴云对工作专注痴迷、精益求精，全心全意地热爱着自己的工作，在传承的同时注重创新。经过多年工作积累，在掌握大量数据资料基础上，带领团队创新攻关。他发现门锁故障占电梯故障的 60%，潜心研究攻关，终于掌握了快速找到电梯门锁故障点的技能，尤其是高层或超高层电梯故障点的确定，把需要两三个人一天的工作量减少到一人只需要 10 多分钟就可解决。

精益求精，是工匠精神的核心。把掌握的技能重复做，把重复的工作专注做，做到极致。工匠精神是一种做事踏实用力、认真于心的勇气和担当，既有传统匠人专注一事而不懈的韧劲，又能耐得住寂寞，挡得住诱惑，踏实勤勉的工作作风。

在巨大的荣誉面前，吴云总是谦虚地说：“我是在江苏省安这个大舞台上，师傅们手把手教出来的，是良好的工作氛围熏陶出来的。如果说能取得一点成绩，那也是大家把我托举起来，让我站在巨人

的肩膀上拿到的，光荣属于全体江苏省安人！”

陈超总经理在《各行各业都在谈工匠精神，施工企业怎么说》一文中说：“发扬江苏省安的优良传统，培养员工的工匠精神，将企业建设成为最能够发挥工匠精神的优质平台，成为优质客户的首选，是我们一直追求的目标”。吴云，就是这样一位工匠精神的践行者。

祝愿江苏省安涌现更多的吴云，走出更多的“江苏工匠”“大国工匠”！



第二批南京工匠上台领奖

(王燕翔)

## 上接第二版

对诸多现实问题，怎么办？他在思考：如发展机务业务，则面临着设备严重老化，与市场脱轨的问题；如要发展水电安装业务，则没有专业技术人员。对于富余人员，虽然可以分流一部分做电梯安装维修，但没有大发展。因此，必须寻找新的出路才行。智能化业务是建筑行业的新板块，许多建筑企业做的还不够。此时，他萌发了发展智能化业务的想法。

于是，他一边积极提升公司智能化

资质，一边积极参与智能化业务的公开招投标。同时，还把业务范围拓展到空调及消防等机电安装项目。承接了扬中高级中学智能化项目、东台孵化园智能化工程、东台沿海科创大厦空调项目、阜宁农商行新建办公大楼智能化工程、东台仁达酒店机电总承包工程以及扬中友好医院机电总承包工程。目前正在施工的有：万得资讯大厦空调、电梯、消防工程及连云港文化中心消防工程等。2017 年底，分公司又承接了广州 LG 项目、如皋农商行智能化项目，还有几个大的空调项目正在洽谈中。然而，在从事机电安装业务后，遇到的困

难也很多，不仅有资金上的困难，还有人员、技术、工期等诸多问题。尽管如此，在他带领下，第八分公司全体员工团结拼搏，艰苦创业，终于走出了困境。

现在的第八分公司不仅有专业的电梯团队，还有专业的年轻的智能化工程团队，可以承接包括电梯、智能化在内的机电总承包项目。可谓是十年磨一剑，正是发展

## 三、管理艺术充满魅力

他以温暖、温和、人性化的方式管理他的团队和分公司，处理职工中出现的问题。用和风细雨化解矛盾，把消极因素转化为积极因素，推动着分公司的发展壮大。

(一) 榜样力量。他经常主动打扫卫生为员工做出榜样，因此，职工也会主动值日。他还常常利用星期天到项目现场关心工人，检查工期、质量，只要工作需要，加班对他来说是常态。榜样的力量是无穷的。

(二) 理解尊重。在职工遇到困难、问题时，他一定会想方设法给予解决，让温暖、让感动润泽职工的心；即便职工在工作中出现了差错，他也会换位思考，理解、

尊重当事人的感受，以一颗包容之心引导职工向正确方向发展。“上善若水，润物无声”，这是对他为人处事最好的诠释。

(三) 以人为本。一切从人出发，调动和激发员工的积极性和创造性，形成尊重人才、培养人才的良好“生态”环境。在第八分公司，尊重人才形成良好机制和氛围，不仅给予技术性人才最高待遇，还给他们成长的沃土，充分发挥他们的才干。第八分公司吴云入选第二批“南京工匠”候选人名单后，备受瞩目。在其荣耀背后，一方面是吴云本人的努力与坚守，另一方面，也与他注重培养专业技术人才，在分公司营造尊重技术人才的氛围，鼓励他们创新是分不开的。

(四) 以情感人。他对工作要求严格，实行标准化程序化的管理模式。每当职工家里遇到困难找到他帮忙时，他一定想办法给予人性化的帮忙解决，让职工备受感动，正因如此，才能凝聚职工的向心力。

在他独特的管理下，不仅分公司内部呈现团结奋进的面貌，而且在分公司和业主及厂商的业务合作中，赢得了诸多好评，拥有了许多关系稳定的合作伙伴，如南京

理工大学、南京大学、江苏省农村合作社、江苏省高级人民法院、江苏省检察院、南京城建集团、江苏省国际招标公司、江苏省以及南京市特种设备检测研究院、三菱东芝蒂森等电梯厂家。合作单位的人说的好：“事实证明，和他以及他的公司合作，我们很放心！”

## 四、不忘初心，砥砺前行

一路走来，道路弯弯曲曲，并不平坦，但他砥砺前行，因为他一直在追求着自己的梦想，心怀感恩，不忘初心。

他感慨：八分公司的发展才刚刚开始，还会遇到更多困难，还有更远的路要走。将分公司发展的更好，感谢和他一起并肩战斗的人是他的心愿。

他强调：八分公司下一步要大力发展电梯维保业务，发展远程监控，以技术赢得用户，赢得市场，必将大有作为！同时，要给年轻人更多的舞台，培养更多“工匠”，进一步提高他们的待遇。让更多年轻人在这里成就自己，发展企业，服务社会！努力将公司打造成令人向往的幸福企业！

(吴青)

## 筑梦未来 共创辉煌

### ——江苏省安 2018 跨年盛典年会侧记



欢歌笑语辞旧岁，扬帆起航迎新年。2018年1月12日晚六时，位于安德门大街的楚翘城会议中心二楼宴会厅灯火辉煌、歌声飘荡，热闹非凡。江苏省安2018年跨年盛典迎新年会正在这里盛大举行。来自公司总部、各子分公司和项目代表、优秀员工代表与公司、各单位领导约190人欢聚一堂，喜迎新春佳节。广厦置业董事长沈长明先生出席了年会，与大家同贺新春。

年会在小合唱《在我生命中的每一天》歌声里拉开序幕。江苏省安执行董事严安代表公司领导致辞，他首先向公司全体同仁致以诚挚问候和新春祝福。他说：“一年来，公司积极践行‘三化两创’战略，进一步深化内部管理改革和对外经营开拓力度，承包工程走向国际市场后继续保持了良好的发展势头，业务阵地继蒙古、斯里兰卡后，还涉足马来西亚、印度尼西亚、马尔代夫等东南亚部分国家和地区。2017年，在各单位经营团队和广大员工的共同努力下，公司新签合同额和利税额均创历史新高，各项管理工作取得了长足进步，令人欣喜。”同时，面对建筑市场激烈竞争环境和公司管理中存在的不足，严安勉励大家振奋精神、增强信心、群策群力、奋发进取，争取更好的成绩。他说，只要大家统一目标、砥砺前行，我们就一定能够克服和战胜企业发展道路上的困难，取得新业绩，再创新辉煌。

期间，公司同仁频频举杯，互致问候，沉浸在迎新年的喜庆气氛中，大家早已忘却了一年来

的辛劳，充满着对美好未来的憧憬。此时的舞台上，由员工自编自演的节目精彩纷呈，不仅有男声独唱、女声独唱和男女生二重唱，还有小品表演，节目各个精彩，不时引来阵阵掌声。其中，由第十分公司沈鹏、徐京山、强飞宏和刘宁勃表演的小品《三句半》给大家的印象尤为深刻。值得一提的是，现场还有来自天籁乐团的三位老音乐人，他们专程赶来为大家助兴。他们表演的二胡独奏《映山红》、琵琶曲《春江花月夜》和笛子独奏《扬鞭催马运粮忙》等传统曲目，悦耳动听，令人赞叹不已。

就在大家一边聚餐，一边欣赏节目时，幸运抽奖活动开始了，它是晚会上的重头戏之一，随着各个奖次的近百份奖品“名花有主”，现场不断掀起阵阵高潮。此时，无论各人获得的奖项如何，大家都不会空手而归，感到心满意足。因为在大家的心里早已筑起了美好梦想，期望来年更美好。

迎新年会是公司年度最大规模的庆典活动，已连续举办数年，颇受广大员工欢迎。但是，每年春节，都有部分员工坚守岗位不能回家过年，有的甚至还待在国外，斯里兰卡项目部的部分员工就是如此。让我们借此机会向他们以及奋战在一线的所有员工表示崇高的敬意，并致以新春最美好的祝福。

(渠青)

## 三月女人天，多彩妇女节

阳春三月，万物复苏，生意盎然，我们也迎来了第108个“三八”国际妇女节。女同胞们是美丽和创造的象征，她们用双手打造着幸福美好的生活，谱写着新时代中国梦的华丽篇章。为了让女同胞们过一个和谐、快乐而有意义的节日，在第一分公司饶书记的带领下，我们游览了常熟中国革命教育基地沙家浜，参观了中国新农村典范——“天下第一村”华西村。我们漫步在雨花胜境的山道上，桃花的香气扑面而来，畅游春天里，尽情享受慢节奏的生活。

在沙家浜我们乘着竹筏游览了有名的芦苇荡，参观了沙家浜革命历史纪念馆。展馆内一幅幅照片，一件件实物，一组组蜡像向人们展示了当年新四军某部36个伤病员，在缺医少药的恶劣环境中，完全依靠地方组织和当地许多“阿庆嫂”、“沙奶奶”式的革命群众的掩护，利用芦苇荡的天然条件，克服重重困难，冒着生命危险，与日伪斗智斗勇，战斗



在沙家浜这片沙场上。这些革命战士，她们用自己的一切，深刻诠释着革命的意义。

第二天我们来到了华西村，登上了华西村的华西金塔，俯瞰华西村全貌。

带着好奇心我们参观了金木水火土的楼层，观看了介绍华西村的影片。影片介绍了华西村的景观，有包括着天安门、长城等多个标志建筑的世界公园。听着华西人的奋斗历程及累累硕果，了解到新时代下女同胞在建设中所取得的伟大成就，感受着社会主义新农村全新的风貌和农民快乐富足的生活气氛。

时间总是短暂的，三八节的活动很快就结束了。但是通过这次活动，我们深刻了解到在新中国的成长过程中，女同胞们所作出的巨大贡献。我们一分公司的女同胞们也将继续前行，努力工作，用饱满的热情，执着的追求，在平凡的工作岗位上作出不平凡的成就。

(葛亚珍)

## 以心为帆，勇往直前

人生就像是一场旅行，途中会有很多很多的驿站，每一个驿站都意味着一个过程的结束，同时也意味着另一段征程的开始。

2017年7月，我结束了三年的大学生活来到了省安工作，开始了我人生的又一段新的征程。从学校到社会，从学生到职场人，环境在改变，角色也在改变，已习惯了学校生活的我突然觉得有些茫然。庆幸的是公司为我们这些新人安排了为期一周的入职培训，公司领导和各部门负责人一一介绍了公司和部门概况及制度，领导们语重心长，讲解风趣幽默，愿景、使命、核心价值观等企业文化潜移默化的渗透到我的思想中。这些凝聚着他们多年工作的宝贵经验毫不吝啬的和我们分享，让我们由衷地感受到了公司对我们新人的关怀、爱护及期望。培训也解答了我入职以来的一些疑问，为我今后的工作道路打下了良好基础。

培训结束后，我有幸被分到了江苏分公司长沙国金中心项目部，这也是实质性工作的开始，同时也让我面临着各种新的挑战。如项目上各种资料、图纸，从接收、登记、整理、归档，每一个环节都必须认真做好才

能符合公司档案管理规范的要求，这是一项“持久战”的工作。遇到问题时我会及时请教同事，认真学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平。这段时间我学到了很多知识，由刚来时什么也不懂的一脸茫然，到现在已经对自己的工作有所理解，过得非常充实和快乐。

在这里，我开始感受到了公司大家庭的温暖，我要特别感谢帮助过我的领导和同事。正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的指导，才使我得以很快从入职之初时的紧张情绪中解放出来，这段时间的经历，可谓是欣喜中有困惑；欢乐中有感悟；忙碌中有收获。

俄国著名作家、哲学家车尔尼雪夫斯基曾经说过：“只有毅力才会使我们成功，而毅力的来源又在于毫不动摇，坚决采取为达到成功所需要的手段。”在工作中我可能会有迷惑和压力，但我相信只要端正心态、坚定信心勇敢地走下去，就会有所收获，今天比昨天做的好，明天比今天做的棒，每天都有新的进步，就一定取得成功，愿自己能在省安这个大家庭里不忘初心，勇往直前。

(王顺利)

## 摄影作品



春暖桃花



紫叶李花